

«В регистр»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| от [Дата документа] | № [Номер документа] |

О внесении изменений в постановление

администрации города Югорска

от 28.12.2023 № 1907-п «Об утверждении

Положения об установлении системы

оплаты труда работников

муниципальных образовательных

организаций города Югорска,

подведомственных Управлению

образования администрации города Югорска»

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением администрации города Югорска от 06.10.2025 № 1931-13-п «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений города Югорска»:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Югорска от 28.12.2023 № 1907-п «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Югорска, подведомственных Управлению образования администрации города Югорска» (с изменениями от 09.02.2024 № 189-п, от 22.03.2024 № 446-п, от 06.05.2024 № 743-п, от 24.05.2024 № 862-п, от 27.09.2024 № 1619-п, от 23.12.2024 № 2252-п, от 29.01.2025 № 110-п, от 28.08.2025 № 1639-13-п) следующие изменения:
	1. В пункте 17:
		1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:».

* + 1. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата педагогическим работникам, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», устанавливается при выполнении дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.».

* 1. В таблице 7 пункта 18:
		1. Строки 6.13-6.15 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.13. | за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» | в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности |
| 6.14. | за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» | в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности |
| 6.15. | за работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности |

»

* + 1. После строки 6.15 дополнить строкой 6.15.1 следующего содержания:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.15.1. | за работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности |

»

* 1. Пункт 34 дополнить абзацем следующего содержания:

«- выплата за наставничество в сфере труда (далее - наставничество).».

* 1. Дополнить пунктом 37.7 следующего содержания:

«37.7. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном сетевом издании города Югорска и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Глава города Югорска** |  **ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН** **ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**Сертификат [Номер сертификата 1]Владелец [Владелец сертификата 1]Действителен с [ДатаС 1] по [ДатаПо 1] |  **А.Ю. Харлов** |